

润物无声

编者按

大学生是国家和民族发展的力量所在,高校思想政治工作是高校“立德树人”的灵魂工程,而高校思政工作者是这一灵魂工程的组织者、实施者、指导者。本栏目的每篇案例都来自温州高校思政工作的生动实践,他们从一线思政工作者的视角,带领我们一窥当下大学生群体的学习、生活、工作现状,去领略他们是如何一步步成长成才,成为国家合格的建设者和可靠的接班人的。

当了近30年的班主任,他不愿让任何一人掉队 温理工这位老师,学生都管他叫“董爸”

◎ 本报记者 章瑚 通讯员 刘晨晨

翻开董治国的班主任工作手册,看到的是密密麻麻的“补丁”,这些“补丁”是他为开班会做的课件,详细地记录着每次班会课的主题、重点内容。“班会课也是课,我必须认真地备课。”董老师说。董老师最喜欢利用班会课走近学生,走近他们的生活,也走进他们的心里。

董治国是温州理工学院经济与管理学院的老师,从教近30年,他一直担任着班主任的角色,他一个学期会开不下十次的班会课。

学生们更愿意喊他一声“爸”

王洪威两年前毕业于温州理工学院,目前服役于北京某空军部队。说起大学生生活,他第一个想到的便是董治国老师。

大一的时候,王洪威几乎挂了所有英语课程,平均绩点只有1.2分左右,而毕业的绩点要求是1.5分。大二专业分流后,他来到董治国老师所带的班级。他发现,董老师特别喜欢开班会和做班级活动。“他总是让我们牢记班级是一个集体,班级的同学都是兄弟姐妹。他让我们彼此之间要互相帮助。”离开父母来温求学的王洪威内心有了微微的感动。

在王洪威眼里,董老师还特别喜欢下寝室,

和学生们聊聊生活,也顺便监督提醒他们少玩游戏。“这时候的他像我们的家长。”很多同学都愿意喊董治国一声“爸”。而有时候,董老师又会来到教室里,把成绩稍落后的同学叫来教室,发卷子让大家做练习。“我们都在开玩笑,说董老师不是大学的班主任,是高三的班主任。”王洪威说。正是因为“董爸”的时刻督促,他没有掉队,而是重新树立了自己的学习目标。毕业时,王洪威的绩点提高到了3.5分,毕业论文更是取得了优秀的好成绩。

他像长辈一样在意孩子的未来

董治国特别在意学生的未来规划、就业方向。在他的班会笔记本上就可以看出来:考英语四级了,他要开一次班会;期末考了,要开一次班会;需要做考研准备了,他也要开一次班会。他会给学生们详细讲解人才培养计划、就业方向、发展前景及策略,让学生正确认识专业学习与未来工作的关系,各门课程的特点及用处,激发学生对专业知识的学习及相关能力培养的兴趣,让学生对未来不再感到迷茫。

董治国会积极家访,时刻关注学生的状况。2020年的疫情期间,他与多名学生家长进行了视频“云家访”,帮助学生家长了解学生的学习情况和确定今后的就业方向。

在毕业论文指导过程中,即便不是董治国专业课的学生,但只要是他班级的学生,董治国都会主动询问毕业论文进展情况,还会组织模拟答辩,让学生们提前熟悉流程。

在爸爸式班主任的带领下,近30年来,董治国所带的十几个班级平均就业率高达98%。

老教师期望站好最后一岗

作为班主任,他事无巨细,温暖又严格。而作为生产运营管理、项目管理等课程的任课老师,他想尽办法让枯燥的理论知识变得形象生动,在他的课堂上,总是能听到学生们欢快的笑声。这样的一位老师,获得过学校“优秀教师”“教书育人模范”“最受学生爱戴老师”“优秀班主任”等一系列的荣誉。

送走了王洪威这一拨学生,董治国离退休就只有两年的时间了,原本可以轻松一些上班,但面对单位工作的需求,他二话不说又接下了一个班,如今他又成为温理工2020级工商管理(专升本)二班学生们的“董爸”。

“只要还在老师这个岗位上,我就一定会尽心尽职带好每一个学生。”董治国说。



浙江安防学校 邀请民企书记讲党课

本报讯(记者 章瑚)6月22日,浙江安防职业技术学院智能安防学院举行就业实习专场招聘会。该校工业机器人技术2001班大学生俞振杰通过现场面试找到实习岗位,他兴奋地说:“半天时间在教室就完成了现场面试和签约,感谢学校的就业服务,让我如此便捷就找到心仪的实习岗位。”

现场活动中,乐清市人民电器集团党委第一书记吴寿喜作为企业代表走进校园,给即将踏上实习岗位的2020级工业机器人技术专业学生带来一堂专题党课。他介绍了人民电器集团党建体系、党建引领下的企业发展历程,还结合自身发展经验,与同学们交流了如何提升自身素质、如何提升党性修养等内容,并就大学生职业生涯规划给出指导性意见。

今年4月以来,安防学院在乐清市人民电器集团揭牌成立了首个校企地党建共同体,高质量开展党员教育、技术研究、人才培养等工作的合作,实现“党建共建、人才共育、资源共享、发展共赢”。本次“企业进校园”活动也拓宽了学生的就业思维,加强了校企多元化合作。

精准推荐毕业生,促进人才留温 温州大学举行“双选双促”招聘会

本报讯(记者 章瑚 通讯员 王彬)一方面是精准邀请用人单位、将优质岗位送到校门口,一方面是精准推荐毕业生,促进人才留温。6月17日,温州大学举办了一场“双选双促”招聘会。

据悉,此次招聘见面会采用线上线下相结合的形式。其中,线上招聘会将持续两个月,线下招聘会将连续三天在校内各学区开展,每场根据学区所在学生专业,精准邀请了10-15家优质企业入场。同时在现场专设政策宣传点,由学校留温政策宣讲团师生做温州市高校毕业生招引“610+行动计划”政策解读及宣传。据

不完全统计,截至目前,共有80余家用人单位参加,提供200余个优质岗位,岗位需求人数1300余人。

“我刚刚给心仪的岗位投了简历,而且现场了解到五险一金、定期体检、薪资等各方面相关信息,感觉很好。”机电工程学院2022届毕业生刘兴表示,一直都知道温州市出台了留温510政策,但没有具体了解,今天在这里不仅有详细的宣传单,还有老师一对一咨询了解,十分受益,对于留在温州的信心和决心更坚定了。

“这段时间,刚刚参加了学校职业规划节线

上线求职技巧培训和HR模拟面试,今天就来这里看看能不能找到合适的实习岗位,刚好都用上了。”计算机与人工智能学院的余浩东则表示,学校在这个时候搭建这样的平台让他受益匪浅。

今年4月以来,温州大学为贯彻落实教育部2022届高校毕业生就业“百日冲刺”系列活动有关要求,校院两级领导班子带队访企拓岗促就业,走访瑞安新纪元学校、福达合金、光达电子、伊利康生物科技、浙江一鸣、中国铁塔等60多家用人单位,拓展优质岗位500余个,开拓岗位需求近3000人,新增就业实习基地30家。

创建市民终身学习体验基地 共享乐学无界体验

2022年温州市民终身学习体验基地征集工作圆满完成,评选工作即将开始



近日,记者从温州城市大学、温州市社区教育工作领导小组办公室获悉,2022年温州市民终身学习体验基地征集工作圆满完成,全市各个县(市、区)报名火热,其中包括中共浙江省一大红色科普基地、中国寓言文学馆等多家知名机构以及一批民办文化场馆。

温州城市大学相关负责人表示:“今年,温州市第十三次党代会擘画了温州未来发展蓝图,明确了‘千年商港、幸福温州’的城市定位。‘幸福温州’贯彻了以人民为中心的发展理念。‘市民终身学习体验基地’作为温州学习型城市建设的重要品牌之一,为提升温州城市软实力,整合社会公共教育资源,建立开放型终身学习资源体系,发挥日益重要的作用。本次活动将邀请权威专家评选出10个集教育性、体验性、公益性于一体的市民终身学习体验基地,让更多市民感受温州建设‘幸福温州’的成果。”

近年来,温州市民终身学习体验基地已呈现出资源集聚和优势释放的亮点,促进社会优质公共教育和文化资源的融合,通过各类体验活动,转变成满足市民学习需求的学习资源,为市民搭建起互动式、体验

式的终身学习新平台,深受广大市民欢迎。温州从2015年开始启动“市民终身学习体验基地”评选工作,至今已经举办6届。截至2021年温州已创建50余个基地,所有终身学习体验基地均面向所有市民“零门槛”开放,其中包括瑞安国旗教育馆等一批在全国具有一定知名度的红色教育基地,也包括非遗钩绣编织终身学习体验基地这些民办非遗体验基地。

据了解,此次体验基地的评选工作面向温州市域范围内启动。在区域内具有较大影响和示范作用的、具有一定规模并向公众开放,能为广大市民提供终身学习服务的公办或民办机构均可申报。体验基地的创建主题包括红色旅游、瓯越文化、科普教育、艺体生活等。目前,报名工作已经结束,评选工作正在按照计划展开。

通讯员 张乐倩

